

List of Signatures

Page 1/1



Åpenhetsloven - redegjørelse 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Ryberg, Heidi	BANKID	2025-03-24 09:26 GMT+01
Olsen, Agnes Inora M Strøm	BANKID	2025-03-23 16:04 GMT+01
Sjøquist, Richard G A	BANKID	2025-03-18 16:15 GMT+01
Bjerke, Jan J M	BANKID	2025-03-18 14:18 GMT+01
Burum, Pernille Woxen	BANKID	2025-03-18 11:24 GMT+01
Bjørkholt, Anne Sofie	BANKID	2025-03-27 16:24 GMT+01
Jøtun, Camilla	BANKID	2025-03-24 15:34 GMT+01
Hammerich, Peter Ulrik	BANKID	2025-03-24 14:54 GMT+01
Svensen, Thomas Krage	BANKID	2025-03-24 10:25 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E308E3872CF345FA9A51122010A7375A

Åpenhetsloven - redegjørelse

Per: 17. mars 2025

1. Om BAHR

Advokatfirmaet BAHR AS (BAHR) er et norsk forretningsadvokatfirma, som ble etablert i 1966. BAHR bistår toneangivende norske og utenlandske selskaper, private investormiljøer, offentlige eiere og offentlig eide selskaper. BAHR har kontorer i Oslo, Bergen og Tromsø. BAHR er eid av 44 partnere. Partnerne i BAHR er advokater og utøver hele sin yrkesaktivitet i BAHR. Selskapet har i tillegg om lag 250 ansatte. BAHR er bevisst ansvarlig for å drive virksomhet i samsvar med relevante lover og regler, og på en etisk og samfunnsansvarlig måte. Å respektere menneskerettigheter og bidra til et ansvarlig næringsliv er både en del av vårt samfunnsansvar og vår faglige ekspertise.

Denne redegjørelsen er en oppdatering av fjorårets redegjørelse og er utarbeidet i tråd med åpenhetsloven § 5.

2. Våre aktsomhetsvurderinger

Som en del av vårt pågående arbeid med åpenhetsloven har BAHR i rapporteringsperioden oppdatert kartleggingen og vurderingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i henhold til våre interne rutiner. Dette omfatter konsekvenser som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, samt produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Basert på den oppdaterte risikovurderingen er det styrets oppfatning at det fortsatt er lav risiko for at BAHR forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til negative konsekvenser. Nedenfor følger en kort oversikt over hvordan vi har organisert arbeidet med åpenhetsloven internt, samt relevante rutiner. Det gis også en kort redegjørelse for forhold knyttet til våre ansatte, leverandører og forretningspartnere.

3. Organisering og rutiner

BAHR gjennomfører jevnlig krav i våre styrende dokumenter og rutiner for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven. Våre rutiner og retningslinjer er forankret i styret, partnerskapet, ledelsen og blant de ansatte, med en tydelig beskrivelse av roller og ansvar i dokumentene. Managing Partner har det overordnede ansvaret for det daglige arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger, mens ansatte innen compliance, HR, innkjøp, samt fageksperter på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, spiller sentrale roller i den praktiske gjennomføringen.

Alle ansatte og partnere i BAHR skal opprettholde høy etisk standard, opptre i samsvar med reglene for god advokatskikk, og motarbeide uetiske forretningsmetoder. Etikk er også en integrert del av BAHR Academy, som er BAHRs interne opplæringsprogram.

Gjennom BAHRs varslingsrutine oppfordres ansatte, partnere og innleide til å varsle om kritikkverdige forhold i BAHR. Det er trygt å varsle i BAHR. Varslingsrutinen beskriver retten til å varsle, varslervernet, fremgangsmåten for varslings, og saksbehandlingsregler ved mottak av varsler.

4. Våre ansatte

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. BAHR har iverksatt en rekke tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø og likeverdige arbeidsforhold i firmaet. Vi har nulltoleranse for trakassering. Ledelsen og HR overvåker kontinuerlig arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene gjennom året, og sørger for at



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E308E3872CF345FA9A51122010A7375A

arbeidstidsreguleringer overholdes. BAHR har et eget mangfoldsutvalg og likestillingsutvalg (BAHR Women), og det er satt flere mål knyttet til likestilling og mangfold i virksomheten. Vi gjennomfører en årlig medarbeiderundersøkelse. De nyeste resultatene viser at arbeidsmiljøet i virksomheten oppfattes som svært godt og inkluderende. Oppsummert viser vår vurdering at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet er lav.

5. Våre leverandører og forretningspartnere

BAHR arbeider systematisk for å sikre at vi, også gjennom vår tilknytning til leverandører og forretningspartnere, ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår virksomhet fokuserer på å yte juridisk bistand til profesjonelle klienter. Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som er direkte knyttet til BAHRs juridiske rådgivning.

Våre leverandører og forretningspartnere består i stor grad av profesjonelle aktører etablert i lavrisikoland, som har egne rutiner og risikovurderinger på området, og som betjener en rekke kunder innen både privat og offentlig sektor. Våre leverandører og forretningspartnere inkluderer hovedsakelig husleieavtaler, samt leverandører innen IT, reiseliv, kantine og renhold. Vi har gjennomført en overordnet risikovurdering av alle våre løpende kontraktsforhold, basert på faktorer som jurisdiksjon, sektor og type produkter og tjenester som leveres. Kartleggingen har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko. Oppsummert viser vurderingene at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og blant forretningspartnere er lav.

6. Oppsummering

BAHR vil fortsette å etterleve og forbedre våre policyer og rutiner for å oppfylle kravene i åpenhetsloven. Per nå anses det ikke som nødvendig å iverksette ytterligere tiltak. Vi vurderer risikoen kontinuerlig og vil iverksette nødvendige tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Navn: Thomas Svensen
Daglig leder

Navn: Peter Hammerich
Styrets leder

Navn: Anne Sofie Bjørkholt
Styremedlem

Navn: Richard Sjøqvist
Styremedlem

Navn: Camilla Jøtun
Styremedlem

Navn: Joachim Bjerke
Styremedlem

Navn: Pernille Woxen Burum
Styremedlem

Navn: Agnes Inora Strøm Olsen
Styremedlem

Navn: Heidi Ryberg
Styremedlem



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E308E3872CF345FA9A51122010A7375A