

| Redegjørelse etter åpenhetsloven

Per mars 2026

BAHR

1. Om BAHR

Advokatfirmaet BAHR AS (**BAHR**) er i dag et skandinavisk forretningsadvokatfirma, som opprinnelig ble etablert i Norge i 1966. BAHR bistår toneangivende norske og utenlandske selskaper, private investormiljøer, offentlige eiere og offentlig eide foretak. BAHR har utvidet sin virksomhet betydelig siden januar 2026, og utviklet seg fra å være et norsk advokatfirma med kontorer i Oslo, Bergen og Tromsø, til et skandinavisk advokatfirma med kontorer også i Sverige (Stockholm) og Danmark (København) gjennom heleide datterselskap. BAHR er eid av partnere som er advokater og utøver hele sin yrkesaktivitet i BAHR.

Denne redegjørelsen er en oppdatering av fjorårets redegjørelse og er utarbeidet i tråd med åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen dekker perioden fra 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Enkelte relevante opplysninger om virksomhetsutvidelsen siden januar 2026 er likevel tatt med for helheten.



2. Våre aktsomhetsvurderinger

Som en del av vårt pågående arbeid med åpenhetsloven har BAHR i rapporteringsperioden oppdatert kartleggingen og vurderingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i henhold til våre felles interne rutiner. Dette omfatter konsekvenser som er direkte knyttet til vår forretningsvirksomhet, samt produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Basert på den oppdaterte risikovurderingen er det styrets oppfatning at det fortsatt er lav risiko for at BAHR forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til negative konsekvenser. Nedenfor følger en kort oversikt over hvordan vi har organisert arbeidet med åpenhetsloven internt, samt relevante rutiner. Det gis også en kort redegjørelse for forhold knyttet til våre ansatte, leverandører og forretningspartnere.

3. Organisering og rutiner

BAHR gjennomfører jevnlig krav i våre styrende dokumenter og rutiner for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven. Våre rutiner og retningslinjer er forankret i styret, partnerskapet, ledelsen og blant de ansatte, på tvers av virksomheten, med en tydelig beskrivelse av roller og ansvar i dokumentene. Managing Partner har det overordnede ansvaret for det daglige arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger, mens ansatte innen compliance, HR, innkjøp, samt fagekspertene på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, spiller sentrale roller i den praktiske gjennomføringen i BAHRs virksomhet.

Alle ansatte og partnere i BAHR skal opprettholde høy etisk standard, opptre i samsvar med reglene for god advokatskikk, og motarbeide uetiske forretningsmetoder. Etikk er også en integrert del av BAHR Academy, som er BAHRs interne opplæringsprogram.

Gjennom BAHRs varslingsrutine oppfordres ansatte, partnere og innleide til å varsle om kritikkverdige forhold i BAHR. Varslingsrutinen beskriver retten til å varsle, varslervernet, fremgangsmåten for varsling, og saksbehandlingsregler ved mottak av varsler.

4. Våre ansatte

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. BAHR har iverksatt en rekke tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø og likeverdige arbeidsforhold i firmaet. Disse vil gjennomføres på tilsvarende måte i alle deler av vår virksomhet fremover, i tråd med nasjonal lov. Ledelsen og HR overvåker kontinuerlig arbeidsmiljøet og arbeidsforholdene gjennom året, og sørger for at arbeidstidsreguleringer overholdes. BAHR har et eget mangfolds- og et likestillingsutvalg (BAHR Diversity) og et dedikert forum for ivaretagelse av likestilling mellom kjønn (BAHR Women). Disse er både med på å forme og følger opp BAHRs mål knyttet til likestilling og mangfold i virksomheten. Vi gjennomfører to årlige medarbeiderundersøkelser (juni og desember). De nyeste resultatene viser at arbeidsmiljøet i virksomheten oppfattes som svært godt og inkluderende. Oppsummert viser vår vurdering at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet er lav.



5. Våre leverandører og forretningspartnere

BAHR arbeider systematisk for å sikre at vi, også gjennom vår tilknytning til leverandører og forretningspartnere, ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår virksomhet fokuserer på å yte juridisk bistand til profesjonelle klienter. Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som er direkte knyttet til BAHRs juridiske rådgivning.

Våre leverandører og forretningspartnere består i stor grad av profesjonelle aktører etablert i lavrisikoland, som har egne rutiner og risikovurderinger på området, og som betjener en rekke kunder innen både privat og offentlig sektor. Våre leverandører og forretningspartnere inkluderer hovedsakelig husleieavtaler, samt leverandører innen IT, reiseliv, kantine og renhold. Vi har gjennomført en overordnet risikovurdering av alle våre løpende kontraktsforhold, basert på faktorer som jurisdiksjon, sektor og type produkter og tjenester som leveres. Kartleggingen har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko. Oppsummert viser vurderingene at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og blant forretningspartnere er lav.

6. Oppsummering

BAHR vil fortsette å etterleve og forbedre våre policyer og rutiner for å oppfylle kravene i åpenhetsloven. Per nå anses det ikke som nødvendig å iverksette ytterligere tiltak. Vi vurderer risikoen kontinuerlig og vil iverksette nødvendige tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Signert av BAHRs styre:



Thomas K. Svensen
DAGLIG LEDER



Peter Hammerich
STYRETS LEDER



Anne Sofie Bjørkholt
STYREMEDLEM



Henrik Aadnesen
STYREMEDLEM



Camilla Jøtun
STYREMEDLEM



Joachim M. Bjerke
STYREMEDLEM



Anna Medbøe Tamuly
STYREMEDLEM



Henning Gravnås
STYREMEDLEM



Kristine Hjertenæs
STYREMEDLEM

BAHR

DANMARK – NORGE – SVERIGE