

## PERSONVERNERKLÆRING

Denne personvernerklæringen gjelder for personopplysninger som blir behandlet av Advokatfirmaet BAHR AS (i det følgende omtalt som «BAHR» eller «vi») i forbindelse med rekruttering til midlertidige og faste stillinger i BAHR.

BAHR er opptatt av ditt personvern og behandler personopplysninger i samsvar med den til enhver tid gjeldende personvernlovgivning, herunder EUs personvernforordning. Denne personvernerklæringen inneholder blant annet informasjon om hvordan BAHR behandler dine personopplysninger og hvilke rettigheter du har.

### 1. Behandlingsansvarlig

Advokatfirmaet BAHR AS ved daglig leder er behandlingsansvarlig for dine personopplysninger. Kontaktinformasjonen til BAHR er:

- Adresse: Tjuvholmen allé 16, 0252 Oslo
- E-post: post@bahr.no
- Telefon: 21 00 00 50
- Organisasjonsnummer: 919 513 063

Dersom du har spørsmål om BAHRs behandling av personopplysninger, ta kontakt med BAHRs HR-avdeling (hr@bahr.no).

### 2. Hva bruker vi personopplysningene til?

For å kunne ta stilling til din jobbsøknad er det nødvendig for BAHR å behandle visse personopplysninger om deg. Dine personopplysninger vil bli brukt til å vurdere om du har kvalifikasjonene som skal til og ellers er egnet for den aktuelle stillingen, og for å kommunisere med deg under rekrutteringsprosessen.

Dersom du får avslag på din søknad, vil vi beholde opplysningene du har oppgitt i søknadsprosessen for å kunne kontakte deg dersom stillinger vi tror kan være aktuelle for deg blir ledige på et senere tidspunkt.

Vi vil ikke benytte personopplysningene dine for andre formål.

### 3. Hvilke personopplysninger behandler vi?

De personopplysninger vi vil samle inn og behandle er informasjon som fremgår av din søknad, CV, ditt vitnemål og eventuelle attester fra tidligere arbeidsgivere. Denne søkerinformasjon omhandler typisk informasjon om din personlighet, motivasjon og evner, samt informasjon tilknyttet din utdanning og arbeidserfaring.

I forbindelse med gjennomføring av intervju vil vi kunne utarbeide interne notater. Vi vil kun notere opplysninger som vi anser relevante for vår vurdering av hvorvidt du er egnet for den aktuelle stillingen eller annen ansettelse hos oss. Vi vil i et intervju fokusere på både din profesjonelle og personlige kompetanse.

Vi vil også kunne utarbeide interne notater fra samtaler med oppgitte referanser. Opplysningene vi vil samle inn og lagre i den forbindelse vil typisk omfatte informasjon om ditt arbeid hos tidligere

arbeidsgivere, herunder informasjon om dine arbeidsoppgaver, prestasjoner, din framtoning og årsak til arbeidsforholdets opphør.

#### **4. Hvor får vi personopplysningene fra?**

Personopplysningene kan komme fra deg direkte dersom du sender inn søknad per e-post, gjennom vår nettside, fra søknader innhentet på universitetenes arbeidslivsdager, eller via et rekrutteringsbyrå dersom du har søkt gjennom dette.

Opplysningene kan også komme fra din(e) oppgitte referanse(r) dersom du har kommet så langt i rekrutteringsprosessen at referanser blir kontaktet av BAHR.

Vi vil også kunne søke etter informasjon om deg fra offentlig tilgjengelige kilder som er relevante for den aktuelle stillingen.

#### **5. Behandlingsgrunnlag**

Behandlingsgrunnlaget for personopplysninger BAHR samler inn for rekrutteringsformål er din jobbsøknad og at behandlingen er nødvendig for å kunne inngå en eventuell avtale om fast eller midlertidig ansettelse. Dersom du får avslag på din søknad, er vår videre oppbevaring begrunnet i BAHRs berettigede interesse i å kunne ta kontakt med tidligere søkere dersom vi senere finner en stilling som kan være aktuell.

#### **6. Hvem deler vi personopplysningene dine med?**

##### **6.1 Ansatte i BAHR**

BAHR har strenge interne rutiner for tilgangskontroll, og dine personopplysninger vil kun deles med ansatte i BAHR som er involvert i rekrutteringsprosessen.

##### **6.2 Databehandlere**

BAHR vil kun dele dine personopplysninger med tredjeparter dersom disse leverer tjenester innen drift, vedlikehold og andre tekniske løsninger til BAHR, eller for øvrig bistår i rekrutteringsprosessen (f.eks. rekrutteringsbyrå). For å sikre dine rettigheter har vi inngått databehandleravtaler med disse som blant annet innebærer at dine personopplysninger ikke kan brukes for andre formål enn det vi har avtalt med deg.

Vi vil ikke dele dine personopplysninger med tredjeparter som befinner seg utenfor EØS.

##### **6.3 Andre tredjeparter**

BAHR vil ikke dele dine personopplysninger med andre med mindre vi har et lovlig grunnlag for slik utlevering. Eksempler på slikt grunnlag er dersom du har samtykket til det, fordi utleveringen er nødvendig for å oppfylle en avtale du er part i eller for å kunne inngå en avtale med deg, eller fordi vi etter lov er pålagt til å utlevere informasjon.

Dette vil for eksempel være tilfelle dersom du har søkt på stillingen som Corporate Legal Intern. I disse tilfeller vil vi kunne dele dine søknadspapirer med de som til enhver tid er våre samarbeidspartnere for denne ordningen. Utleveringen er i så fall begrunnet i ditt samtykke.

## **7. Dine rettigheter**

Du har rett, med visse forbehold, til å kreve innsyn, retting eller sletting av personopplysningene vi behandler om deg. Du har videre rett til å kreve begrenset behandling, rette innsigelse mot behandlingen og kreve rett til dataportabilitet dersom visse forutsetninger er tilstede. Du kan lese mer om innholdet i disse rettighetene på Datatilsynets nettside: [www.datatilsynet.no](http://www.datatilsynet.no)

Dersom du ønsker å gjøre gjeldende en av dine rettigheter, ta kontakt med BAHRs HR-avdeling ([hr@bahr.no](mailto:hr@bahr.no)). Du kan også til en hver tid endre / slette de personopplysninger vi har om deg gjennom din profil i HR Manager. Brukernavn og passord til din profil får du tilsendt på mail når søknaden din blir registrert i systemet.

Dersom vårt behandlingsgrunnlag er ditt samtykke, kan du når som helst trekke dette tilbake ved å kontakte BAHRs HR-avdeling på [hr@bahr.no](mailto:hr@bahr.no).

Dersom du mener at vår behandling av personopplysninger er i strid med personvernlovgivningen, så kan du klage til Datatilsynet. Du finner informasjon om hvordan kontakte Datatilsynet på Datatilsynets nettsider: [www.datatilsynet.no](http://www.datatilsynet.no).

## **8. Når sletter vi dine personopplysninger**

BAHR beholder søknaden din og all annen informasjon du har gitt oss inntil rekrutteringsprosessen er fullført og i en påfølgende periode så lenge vi anser søknaden din som relevant for oss, men under ingen omstendigheter lenger enn 24 måneder.

Vi vil også automatisk slette dine personopplysninger dersom du trekker tilbake søknaden før rekrutteringsprosessen er avsluttet.

Vi vil ikke slette dine personopplysninger dersom disse er nødvendig for at BAHR skal kunne fastsette, gjøre gjeldende eller forsvare rettskrav eller dersom vi er rettslig forpliktet til å beholde personopplysningene.

Dersom det inngås avtale om midlertidig eller fast stilling i BAHR, lagrer vi dine personopplysninger i samsvar med BAHRs retningslinjer for ansatte. Disse vil bli gjort tilgjengelige for deg ved avtaleinngåelse.

## **9. Tiltak for å ivareta sikkerheten til dine personopplysninger**

BAHR er opptatt av at uberettigede ikke får tilgang til dine personopplysninger. BAHR benytter derfor flere former for sikkerhetsteknologi som sørger for en god beskyttelse mot uautorisert tilgang og misbruk av dine personopplysninger.

## **10. Endringer**

Hvis det skulle skje endring i vår behandling av dine personopplysninger eller endringer i regelverket om behandling av personopplysninger vil oppdatert personvernerklæring gjøres tilgjengelig på vår nettside.